

Om åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheter sin respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i produksjon av varer og tjenester. Loven skal også gi allmennheten innsyn i hvordan virksomheter arbeider med å forebygge og håndtere negative konsekvenser for mennesker og arbeidsforhold.



Om oss, produkter, tjenester og markedet vi operer i

Svinø Entreprenør AS er en erfaren maskinentreprenør i Ålesundsregionen med over 65 år i bransjen. Vi leverer tjenester til både private, offentlige og industrielle kunder og er kjent for trygg gjennomføring, lokal forankring og solid fagkompetanse.

Fra hovedkontoret i Spjelkavika driver vi med grunnarbeid, sprengning, masseforflytning, tekniske anlegg, vei og infrastruktur, riving og kraning. Vi leverer både totalentrepriser og enkeltstående tjenester og dekker hele verdikjeden fra planlegging til ferdige anlegg.

Vi har en moderne maskinpark og et bredt fagmiljø med maskinførere, fagarbeidere og prosjektledere. God prosjektering, riktig maskinbruk og kompetansen til ansatte sikrer kvalitet og forutsigbar fremdrift i prosjektene våre.

HMS og kvalitet er grunnlaget for alt vi gjør. Vi arbeider systematisk for å skape trygge arbeidsplasser og følge gjeldende lover, forskrifter og interne rutiner. Som godkjent lærebedrift er vi opptatt av kompetanseutvikling og rekruttering til bransjen.

Bærekraft og ansvarlig drift er en integrert del av virksomheten. Vi følger kravene i åpenhetsloven og gjennomfører løpende aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden. Vi stiller tydelige krav til leverandører om etikk, HMS og ansvarlige arbeidsforhold.

Hvordan vi arbeider med åpenhetsloven

Svinø Entreprenør AS er omfattet av åpenhetsloven og gjennomfører aktsomhetsvurderinger som en del av den ordinære virksomhetsstyringen. Arbeidet følger OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og omfatter både egen drift og leverandørkjeden.

Daglig leder har hovedansvar og arbeidet følges opp av administrasjonen og gjennomgås i styret. Ledere og ansatte med innkjøpsansvar følger etablerte interne rutiner for risikovurdering og leverandør oppfølging.

Vi vurderer alle leverandører med vesentlige leveranser til Svinø Entreprenør AS og legger vekt på bransjerisiko, geografiske forhold, type leveranse og bruk av underleverandører. Informasjon hentes inn gjennom dialog, dokumentasjon og åpne kilder. Vi forventer at leverandører har gode systemer for etikk, arbeidsforhold og HMS og at de følger opp egne underleverandører.

Arbeidet med åpenhetsloven er integrert i HR og innkjøp. HR følger opp forhold som rekruttering, arbeidsvilkår og likestilling. Innkjøp følger opp leverandørene gjennom krav til dokumentasjon og kontraktsfestede vilkår. Begge funksjoner har fått opplæring i interne prosedyrer og lovens krav.

Vi jobber i disse fasene:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. Juni hvert år)

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra Tavler AS.

Svinø Entreprenør AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Svinø Entreprenør AS har tre hovedretningslinjer som er forankret i styret og implementert i hele virksomheten:

1. Policy for ansvarlig næringsliv

Denne policyen brukes både internt og overfor leverandører. Den beskriver hvordan vi jobber systematisk for å ivareta menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø. Dokumentet fungerer som et samlet styringsgrunnlag for ansvarlig næringsliv i bedriften.

2. Etske retningslinjer

De etiske retningslinjene gjelder for alle ansatte, leverandører og andre forbindelser. De setter klare forventninger til etisk atferd og ansvarlig forretningspraksis i alle deler av virksomheten og i verdikjeden vår.

3. Krav til leverandører og forbindelser

Dette dokumentet følger som vedlegg til våre standardkontrakter og stiller tydelige krav til leverandører om ansvarlig næringsliv. Kravene gjør at hensyn til menneskerettigheter, arbeidsforhold og etikk blir en integrert del av alle kontraktsinngåelser.

Status for faktiske funn og prioriteringer i 2024 og 2025

Faktiske funn

Svinø Entreprenør AS identifiserte ingen faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i 2024/2025. Vi har ikke avdekket tilfeller av brudd i egen virksomhet, hos leverandører, underentreprenører eller forretningspartnere. Fraværet av faktiske funn skyldes både modenheten i våre leverandørrelasjoner og selskapets etablerte HMS-systemer.

Vesentlig risiko 2024 og 2025

Selv om det ikke ble avdekket faktiske brudd i 2024/2025, identifiserte vi flere vesentlige risikoer i tråd med kravene i åpenhetsloven § 5 bokstav b. Risikoene er vurdert ut fra alvorlighet, sannsynlighet og potensielle konsekvenser for berørte arbeidstakere. Vår prioriterte risikoliste for 2024/2025 omfatter:

- Risiko i tidlige produksjonsledd hos leverandører av innsatsvarer (metaller, plast, tekniske komponenter).
- HMS-risiko hos små og mellomstore underentreprenører, inkludert bruk av midlertidig og innleid arbeidskraft.
- Risiko i råvareuttak og produksjon (stein, pukk, betong).
- Risiko ved avfallshåndtering, spesielt eksponering for biologisk materiale og kjemikalier.
- I egen virksomhet: risiko for skader knyttet til arbeid i grøfter, maskinoperasjoner, støy og vibrasjon.

Vurdering av risiko for egne ansatte

For egne ansatte vurderer vi risiko for fysisk skade som moderat, og psykososiale/ergonomiske forhold som lav til moderat. Det er ikke identifisert diskrimineringsrisiko eller risiko for uanstendige arbeidsforhold internt i 2024/2025.

Vurdering av risiko hos forretningspartnere

For øvrige forretningspartnere er risiko vurdert som lav til moderat, hovedsakelig knyttet til etterlevelse av HMS-rutiner og bruk av underleverandører.

Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi vurderer risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ut fra to dimensjoner – **sannsynlighet** og **konsekvens**.

Fargekoder: ● **Lav risiko** ● **Middels risiko** ● **Høy risiko**

Innkjøp av innsatsvarer fra grossister og detaljister

Konsekvens ● , Sannsynlighet ●

Hva er vi usikre på?

Svinø Entreprenør AS kjøper et bredt spekter av varer fra norske grossister og detaljister, blant annet maskiner, tekniske komponenter, rørdeler, olje og smøremidler, verneutstyr og bygg- og anleggsmateriell. Selv om disse leverandørene er etablerte norske aktører med gode rutiner for kvalitet og HMS er mange av produktene en del av internasjonale verdikjeder.

I tidlige produksjonsledd kan det være risiko for brudd på menneskerettigheter og uverdige arbeidsforhold, spesielt ved utvinning og prosessering av metaller, plast, gummi og andre råmaterialer. Sporbarheten er ikke alltid fullstendig, og mindre grossister kan ha svakere systemer for dokumentasjon og oppfølging.

Flere av de store leverandørene våre publiserer egne redegjørelser etter åpenhetsloven og vurderes som lav risiko. Risikoen er høyere hos mindre grossister eller distributører der systemene for etisk handel og leverandørkontroll er mindre formalisert.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten vurderes som middels fordi vi handler fra norske grossister med gode rutiner, men hvor den reelle risikoen ligger i globale produsenter utenfor Europa. Disse produksjonskjedene kan ha utfordringer knyttet til lønn, HMS, arbeidsforhold og miljø.

Konsekvensen vurderes som middels fordi eventuelle brudd i tidlige produksjonsledd kan få betydelige følger for arbeidstakere og bidra til miljømessig og sosial skade. Risikoen anses likevel som håndterbar gjennom krav til dokumentasjon, etisk forretningspraksis og løpende leverandørdialog.

HMS hos små og mellomstore underentreprenører

Konsekvens ● , Sannsynlighet ●

Hva er vi usikre på?

Svinø Entreprenør AS samarbeider med mange mindre norske virksomheter innen grunnarbeid, anleggsdrift, transport og spesialarbeider. I denne delen av bransjen kan det være risiko for varierende HMS-oppfølging, spesielt der leverandørene bruker innleid eller midlertidig arbeidskraft.

Utfordringene kan blant annet være lange arbeidsdager, fysisk belastende arbeid, mangelfull opplæring og varierende etterlevelse av HMS-rutiner. Små aktører kan ha begrensede administrative ressurser og svakere systemer for dokumentasjon og internkontroll.

Samtidig har Svinø Entreprenør AS stor påvirkningskraft fordi vi jobber tett med disse leverandørene i prosjektgjennomføringen.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten vurderes som middels fordi vi i hovedsak samarbeider med etablerte aktører, men hvor bransjen generelt har kjent risiko knyttet til arbeidsforhold og HMS. Risikoen øker i prosjekter med flere leverandørledd eller der arbeidskraft leies inn.

Konsekvensen vurderes som middels til høy fordi svikt i HMS, mangelfullt verneutstyr eller svake rutiner kan få alvorlige følger for arbeidstakere. Risikoen anses likevel som håndterbar gjennom tydelige kontraktskrav, krav til opplæring og dokumentasjon, samt løpende oppfølging og dialog i prosjektene.

Innkjøp fra produsenter, herunder stein, pukk og sement.

Konsekvens ● , Sannsynlighet ●

Hva er vi usikre på?

Svinø Entreprenør AS kjøper stein, grus, pukk, betongprodukter og andre mineralske byggevarer fra norske produsenter og grossister. Selv om dette er en regulert bransje i Norge er råvareuttak og produksjon i tidlige ledd ofte forbundet med krevende og risikofylte arbeidsoperasjoner.

I råvareutvinning og sement- og betongproduksjon kan det være risiko knyttet til støveksponering, støy, tunge maskiner, sprengning, håndtering av kjemikalier og arbeid i høyder. Mindre produsenter og mellomledd kan ha svakere systemer for dokumentasjon, opplæring og internkontroll, og sporbarheten tilbake til råvareuttak kan være begrenset.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten vurderes som middels fordi vi kjøper varer fra etablerte leverandører, men hvor deler av produksjonskjedene fortsatt innebærer fysisk krevende arbeid og kjente HMS-risikoer.

Konsekvensen vurderes som høy fordi mangelfulle sikkerhetsrutiner, feil håndtering av maskiner eller utilstrekkelig verneutstyr kan føre til alvorlige skader eller helsebelastninger. Risikoen anses likevel som håndterbar gjennom krav til dokumentasjon, valg av seriøse leverandører og løpende oppfølging av HMS-praksis i verdikjeden.

Innkjøp av avfallstjenester

Konsekvens ●, Sannsynlighet ●

Hva er vi usikre på?

Svinø Entreprenør AS bruker leverandører til innsamling, transport og håndtering av avfall, slam, overskuddsmasser og avløpsvann. Arbeidet i denne bransjen kan innebære fysisk krevende oppgaver og eksponering for biologisk materiale, gasser, kjemikalier og forurensede masser.



Risikoen øker når leverandører bruker innleid arbeidskraft eller underleverandører fordi dette kan gi mindre innsyn i opplæring, HMS-rutiner og bruk av verneutstyr. Det er også varierende praksis i bransjen knyttet til hygiene, sikkerhet og dokumentert internkontroll.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten vurderes som middels fordi vi bruker godkjente og etablerte leverandører, men deler av bransjen er kjent for krevende arbeidsforhold og høy eksponering for risiko.

Konsekvensen vurderes som høy fordi feil håndtering av avløpsvann, slam eller avfall, mangelfull hygiene eller svakt verneutstyr kan føre til alvorlige skader og helseplager. Risikoen anses som håndterbar gjennom tydelige krav til dokumentasjon, bruk av godkjente mottaksanlegg og løpende oppfølging av sikkerhetsrutiner hos leverandørene.

HMS i egne arbeidsoperasjoner

Konsekvens , Sannsynlighet 

Hva er vi usikre på?

Svinø Entreprenør AS utfører mesteparten av arbeidet med egne ansatte. Dette omfatter både administrativt arbeid og praktiske oppgaver ute på anlegg, som graving, sprengning, rørlegging, massetransport og arbeid med tunge maskiner.

Arbeidet foregår ofte i terreng og på varierende anleggsplasser med risiko knyttet til dype grøfter, masser i bevegelse, trafikk, maskiner i drift, støy, støv, vibrasjoner og eksponering for avløpsvann og gasser. Enkelte arbeidsoperasjoner krever sertifisering og spesialisert opplæring.

I administrasjonen og ved bruk av hjemmekontor finnes det lavere, men fortsatt relevante risikoer knyttet til ergonomi, arbeidsbelastning og psykososiale forhold.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten vurderes som lav fordi vi bruker egne ansatte med god fagkompetanse, klare roller og et godt etablert HMS-system. Arbeidet følges opp gjennom risikovurderinger, SJA, vernerunder og systematisk bruk av verneutstyr.

Konsekvensen vurderes som middels fordi enkelte arbeidsoperasjoner fortsatt kan føre til skader dersom rutiner ikke følges eller opplæring mangler. Risikoen er likevel godt håndtert gjennom prosedyrer, kompetansekrav og tett oppfølging i det daglige arbeidet.

Tiltak for å håndtere risiko

Videreføre selskapets arbeid med HMS

Svinø Entreprenør AS viderefører et systematisk HMS-arbeid gjennom risikovurderinger, opplæring, internkontroll og faste gjennomganger. Målet er å redusere sannsynligheten for uønskede hendelser og sikre trygge arbeidsforhold i både felt og administrasjon. Selskapet har særlig oppmerksomhet på ergonomi, fysisk belastning og psykososiale forhold for å skape et helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø.

Gjennomføring av stikkprøver hos utvalgte leverandører og forretningspartnere

For leverandører der risikoen vurderes som høyere, eller der dokumentasjonen er mangelfull, gjennomfører vi stikkprøvekontroller. Dette kan være gjennomgang av tilleggsdokumentasjon eller dialog om hvordan rutiner faktisk etterleves. Kontrollen gir bedre grunnlag for tiltak og forbedringer.

Overvåking av tiltak hos våre største leverandører

Vi innhenter informasjon fra åpne kilder som rapporter, etiske retningslinjer og offentlige registre. Dokumentasjonen vurderes jevnlig for å sikre at leverandørene jobber systematisk med menneskerettigheter, arbeidsvilkår og HMS. Dette gir bedre innsikt i hvordan tiltak er implementert og fulgt opp i praksis.

Utsendelse av leverandørkrav

Leverandører med relevant risiko mottar skriftlige krav som beskriver våre forventninger til etisk drift, arbeidsforhold og HMS. Kravene gjør ansvarlig forretningspraksis til en del av kontraktsgrunnlaget og bidrar til at leverandørene gjennomgår egne rutiner og forbedrer dokumentasjon ved behov.

Utsendelse av spørreundersøkelse

Dersom informasjonen fra leverandørene er begrenset gjennomføres det spørreundersøkelser for å kartlegge arbeidstid, lønnsforhold, opplæring, HMS-organisering og bruk av underleverandører. Svarene brukes i videre risikovurderinger og prioriteringer.

Vurdering av forretningspartnere

Vi vurderer også samarbeidende entreprenører og konsulenter. De må etterleve våre etiske krav og kunne dokumentere ansvarlig praksis. Risiko vurderes etter type tjeneste, geografisk lokasjon og erfaring. Ved behov følger vi opp med dialog, dokumentasjonskrav og kontrolltiltak.

Status for tiltak og forventet utvikling

Svinø Entreprenør AS har i 2025 etablert nye prosesser for aktsomhetsvurderinger, inkludert risikokartlegging, oppdaterte leverandørkrav, intern forankring og plan for stikkprøveoppfølging. Tiltakene er innført i løpet av året, og full effekt kan derfor først måles i 2026.

For 2025 foreligger det derfor ingen målbare resultater av tiltakene utover etablering av prosesser, ansvar og dokumentasjon. Virksomheten vil rapportere på konkrete resultater og effekter i redegjørelsen for 2026.

Varsler om faktiske og mulige brudd

Svinø Entreprenør AS oppfordrer ansatte og andre til å varsle dersom de opplever eller mistenker brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Vi tar alle varsler på alvor og behandler dem på en trygg og forsvarlig måte.

Dersom du ønsker å varsle kan du kontakte oss på: firmapost@svino.no

Svarfrist på henvendelser er på 3 uker.

Rapporten blir publisert på selskapets hjemmeside.

Vedtatt:

Dato		Signatur styret
12.02.2026		[Elektronisk signatur]

Signert redegjørelse kan fås ved å henvende seg på: firmapost@svino.no.